

COMUNICACIÓN
DE PROGRESO
2020

1 2 3 4

INDICE

Carta del
presidente
/ Pag. 4

Perfil de la
empresa
/ Pag. 6

Dimensión
Económica
/ Pag. 8

Nuestros
Clientes
/ Pag. 11

5

/ Pag. 15

Tecnología

6

/ Pag. 25

Mapa Estratégico

7

/ Pag. 37

Principios del Pacto Global



CARTA DEL PRESIDENTE

Ing. Felipe C. Resck B.

Señores

Pacto Global

Desde hace 7 años que INPET tomó el compromiso de integrar sus operaciones con el desarrollo sostenible. En ese proceso, entendimos aún más sobre la importancia de transmitir los conceptos y trabajar diariamente alineados a las acciones que concuerdan con nuestros valores organizacionales, y consecuentemente, ratificarlo mediante nuestras acciones diarias en conjunto con nuestros colaboradores, clientes y proveedores. Entendemos que nuestra adhesión al Pacto Global constituye un desafío incesante, pero nuestra Organización está convencida que, si defendemos un futuro mejor, tanto nuestro entorno como las comunidades van a poder prosperar y desarrollar su máximo potencial.

Desde sus inicios, INPET se caracterizó por querer conservar lo bueno que tienen las personas, y ayudar a combatir las desigualdades sociales, brindando apoyo y solidaridad a los más necesitados, en otras palabras, atravesamos por una crisis que nos ha afectado a todos, en cada una de las dimensiones y facetas de la vida, pero desde el inicio de la pandemia, la Organización ha dedicado todos sus recursos y esfuerzos en preservar tanto la salud de sus colaboradores como los puestos de trabajo, priorizando siempre el bienestar de los mismos y sus familias.

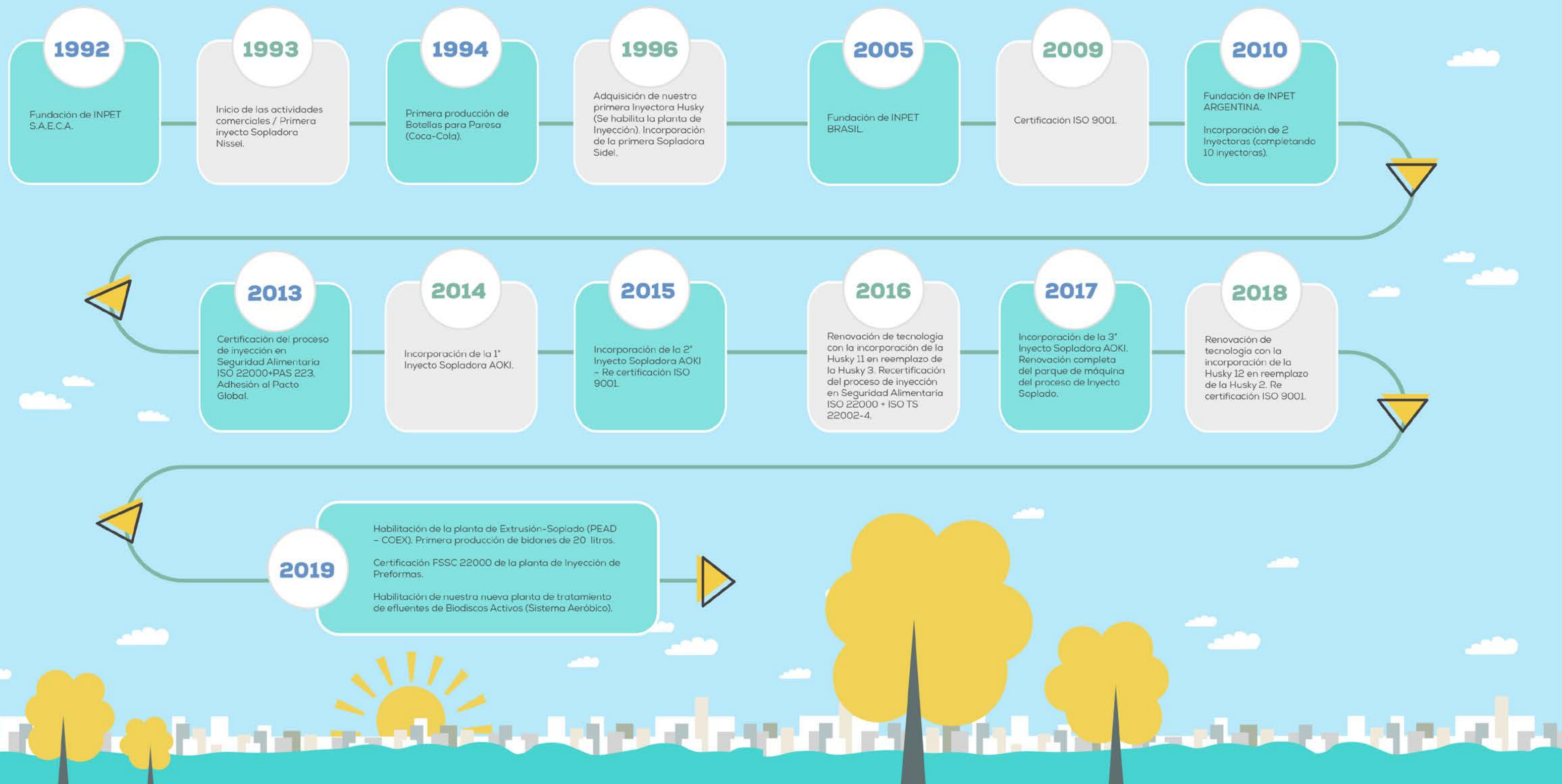
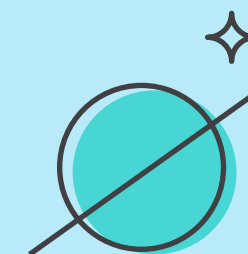
Claramente las vidas, los medios de subsistencia, la salud y el futuro han estado en riesgo y el impacto de la crisis generada por la COVID-19 son notablemente más profundos en los países más pobres y vulnerables del planeta, pero por nuestra parte seguiremos apostando a la diversificación de nuevos negocios puesto que ello impulsará el progreso creando nuevos empleos y mejorando la calidad de vida, siempre alineados a los 10 principios del Pacto Global porque somos conscientes que nuestras acciones de hoy afectarán al mañana, y las ODS nos permiten llegar lejos, porque son universales y no dejan a nadie por detrás, si entendemos esto, estaremos cada día más cerca de alcanzarlos.

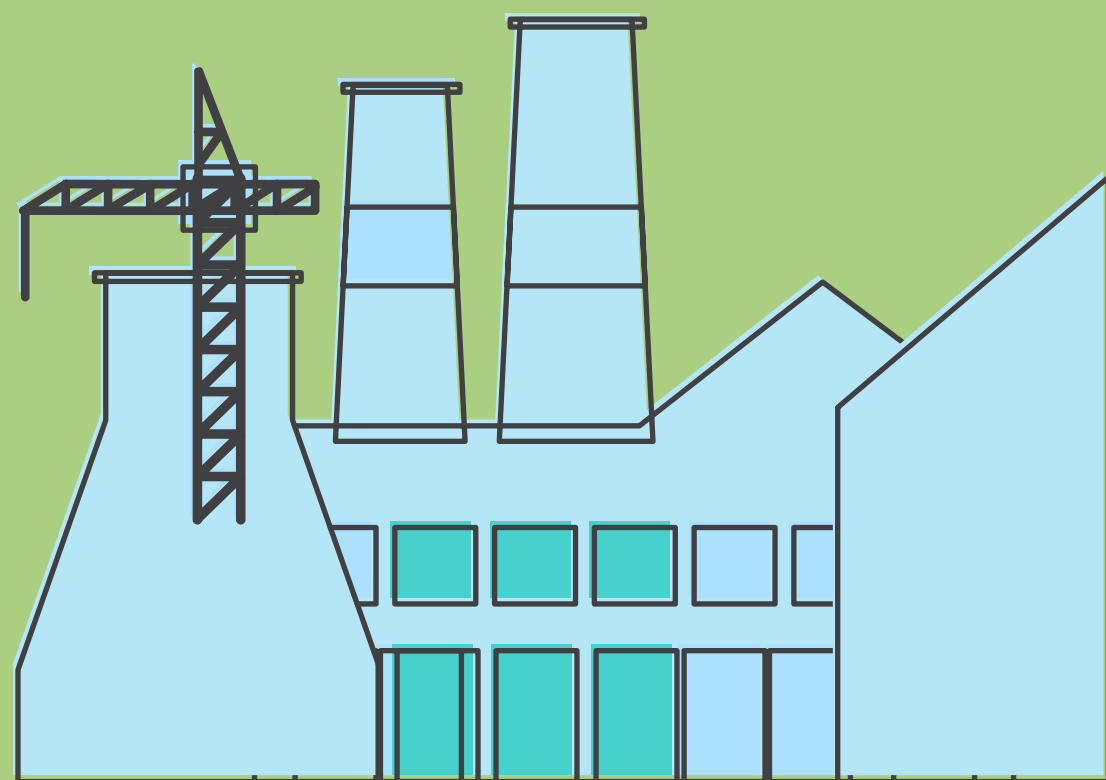
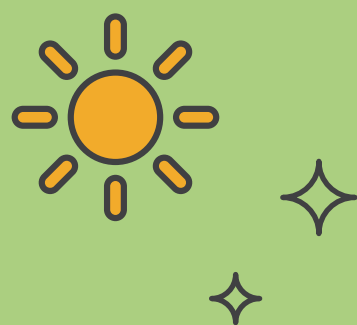
A continuación, podrán apreciar los resultados de la 7ma. Edición de nuestra Comunicación de Progreso, así como las iniciativas y acciones que fuimos tomando desde INPET para avanzar hacia un futuro más sostenible. Igualmente, podrán leer nuestras directrices sobre las cuales se fundamentan y basan nuestra conducta y actuar para cumplir nuestro rol.

Ing. Felipe C. Resck B.
Presidente

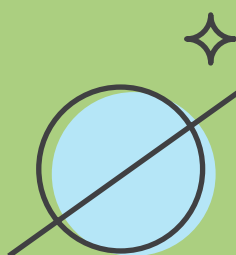


NUESTRA HISTORIA





INFRAESTRUCTURA



Inicialmente nuestras unidades productivas han sido concebidas para permitir la realización de actividades inherentes a la fabricación de envases de plásticos y preformas de PET mediante los procesos de INYECCION, SOPLADO e INYECTO SOPLADO.

Actualmente nos diversificamos, e incluimos una línea para el procesamiento de PEAD (Polietileno de Alta Densidad mono material y coextrusión)



Argentina

**Avda. 9 De Julio 141
Formosa - (CP:3600)**

INPET Argentina ofrece los servicios de Soplado In-House a ARCA Argentina (embotellador de productos de The Coca Cola Company) en la Planta de la Provincia de Formosa.

Paraguay

**Ruta Transchaco KM 15 -
Mariano Roque Alonso.**

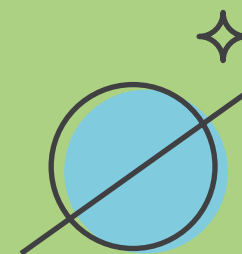
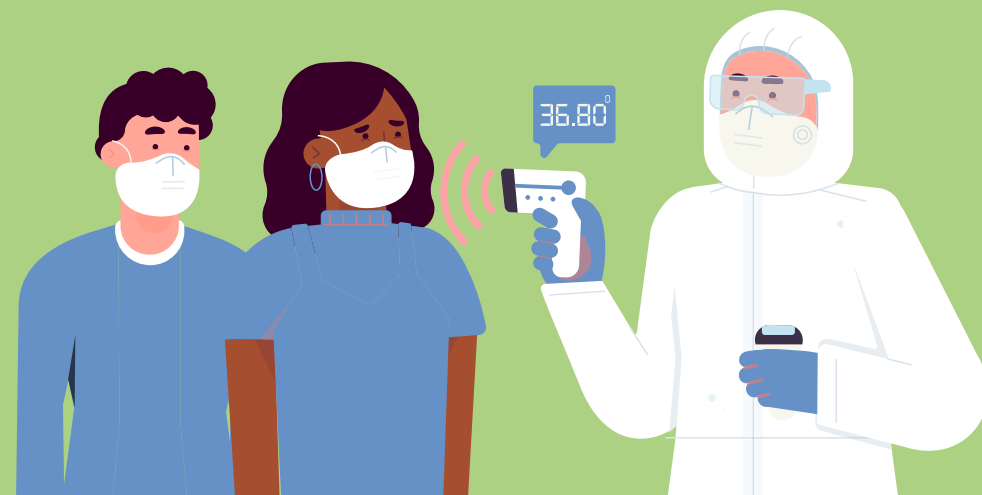
INPET Paraguay posee un terreno con más de 70.000m² de superficie, con un área construida de aproximadamente 26.700m².

Brasil

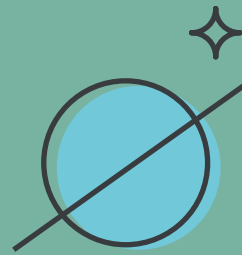
**Rodovia Waldomiro Correa Camargo, km 64,
7000 - Vila Martins, Itu -
SP, 13308-200, Brasil.**

INPET Brasil cuenta con más de 3.000m² de construcción en un predio de aproximadamente 30.000m²

ADECUACIONES DE INFRAESTRUCTURA COVID 2019



NUESTROS CLIENTES



Coca-Cola



PARESA
Paraguay



SanKen



Gaseosas
piri
Es de mi Familia.



Frutika



Altaja



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN



PRESIDENTE

Ing. Felipe C. Resck

DIRECTOR DE CONTROL DE GESTION

Ing. Bruno Resck

DIRECTOR DE OPERACIONES

Ing. Carlos Escobar

GERENTE DE PRODUCCIÓN

Ing. José Orué

GERENTE TECNICO

Ing. Fabián Baruja

GERENTE DE CALIDAD

Lic. Liz C. Galeano Méndez

DIRECTOR DE NEGOCIOS

Ing. Jhony Solaeche

GERENTE DE VENTAS

Lic. Neri Ayala

GERENTE FINANCIERO

Lic. Jorge Sosa

GERENTE DE SISTEMAS

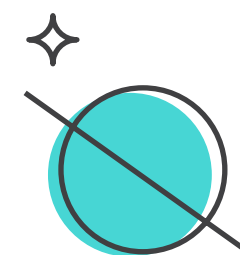
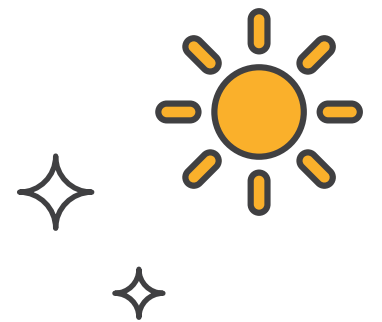
Lic. Estela Vallejos

GERENTE ADMINISTRATIVO

Lic. Graciela Aguilera

GERENTE CAPITAL HUMANO

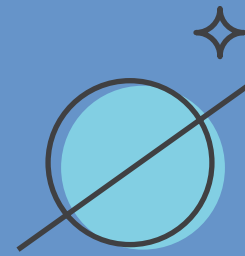
Lic. Gloria Páez



NUESTRA FILOSOFÍA

Visión

Ser una empresa líder en el mercado, que se desenvuelva dentro de un marco ético, caracterizada por la calidad de sus productos y por contar con un equipo humano motivado, orientado hacia la satisfacción de los clientes y sostenida por la permanente incorporación de tecnología de punta y por la capacitación continua de sus colaboradores.



Misión

Producir y comercializar productos de excelencia; prestar un servicio encaminado a sobrepasar las expectativas del cliente, integrar y capacitar al equipo humano involucrado en la empresa con una cultura de calidad; desarrollar todas las tareas de la empresa en armonía con el medio ambiente y la comunidad.

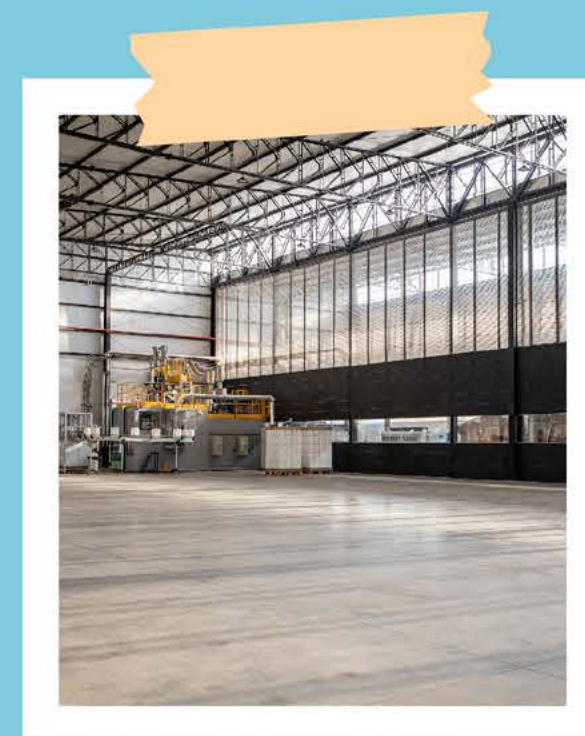
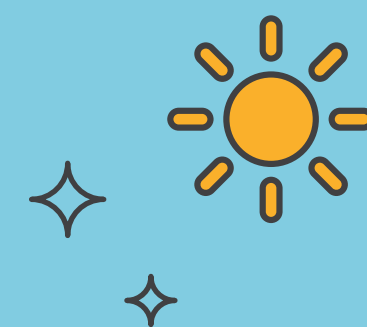


VALORES

Responsabilidad
Respeto Eficiencia
Honestidad Confianza
Ética Transparencia
Calidad



TECNOLOGÍA

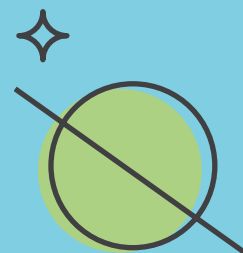
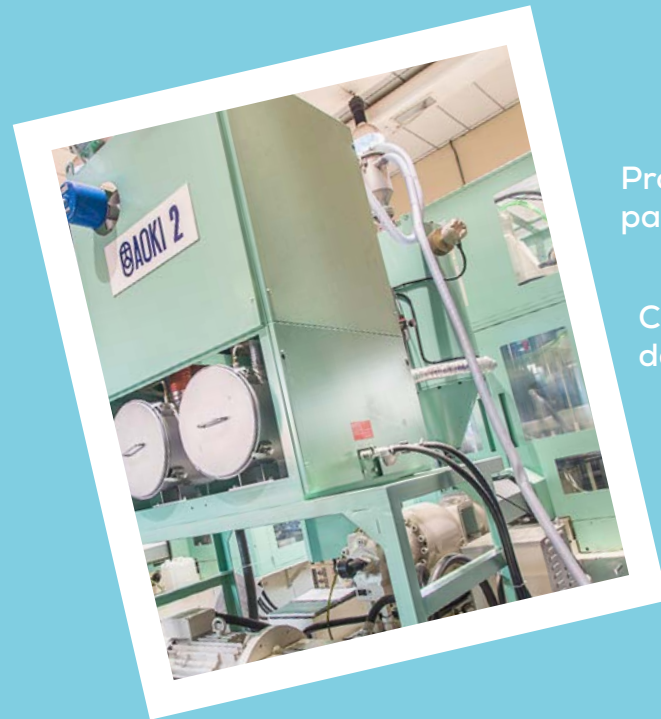


INYECCIONADO

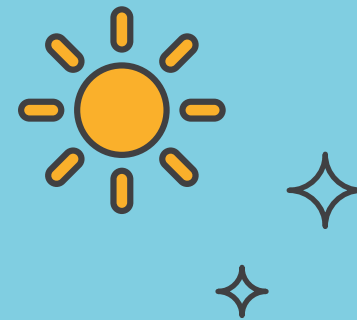
AOKI

Producción de Botellas, con proceso de empaque totalmente automatizado.

CAPACIDAD INSTALADA: 40 millones Unidades/Año.



SOPLADO



SIDEL

Producción de Botellas; con proceso de palletizado automático.

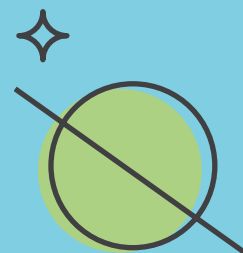
CAPACIDAD INSTALADA: 40 millones Unidades/Año.

INYECCIÓN

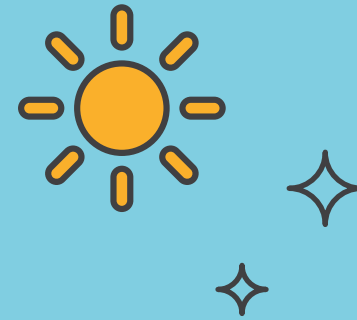
HUSKY

Producción de Preformas. Única planta del rubro con certificación en Seguridad Alimentaria en el país.

CAPACIDAD INSTALADA: 1.200 millones Unidades/Año.



EXTRUSIÓN SOPLADO



PLANTA PEAD

Producción de bidones para Industrias Agroquímicas.

CAPACIDAD INSTALADA: 500.000 Unidades/Año.

PARTES INTERESADAS



Colaborativo

- 1- Aplicación de Encuestas de Clima Laboral.
- 2- Evaluaciones por competencia.
- 3- Evaluaciones por Objetivo ligado al resultado de los indicadores definidos por la empresa.



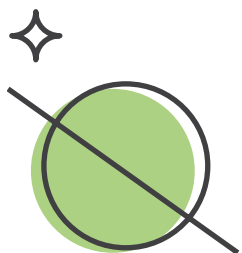
Clientes

- 1- Aplicación periódica de Encuestas de Satisfacción.
- 2- Cumplimiento del 100% del plan de visita anual a clientes.
- 3- Atención a reclamos mediante la cuenta sac@inpet.com.py
- 4- Actualización constante de ficha de clientes con los requisitos definidos



Proveedores

- 1- Selección mediante procedimiento e inclusión como proveedor aprobado.
- 2- Evaluaciones de desempeño a proveedores, retroalimentación del resultado obtenido.
- 3- Confirmación de compras mediante Ordenes de compras y manuales de especificaciones
- 4- Pago oportuno.
- 5- Declaración jurada de compromiso en contra del trabajo infantil y la deforestación para quienes aplica.
- 6- Encuesta de Satisfacción de Proveedores



PARTES INTERESADAS



Comunidad/Medio Ambiente

- 1- Participación activa con las empresas de la Red del Semáforo de Pobreza de la Ciudad de Mariano Roque Alonso.
- 2- Adhesión al Pacto Global, este es nuestro 7mo. año.
- 3- Cumplimiento tributario. Considerado uno de los mayores contribuyentes, ubicándonos entre los 40 principales.
- 4- Alianza con Techo Paraguay y los asentamientos de la zona. Donación de pallets en desuso para la fabricación de muebles, parques entre otros.
- 5- Donaciones



Accionistas

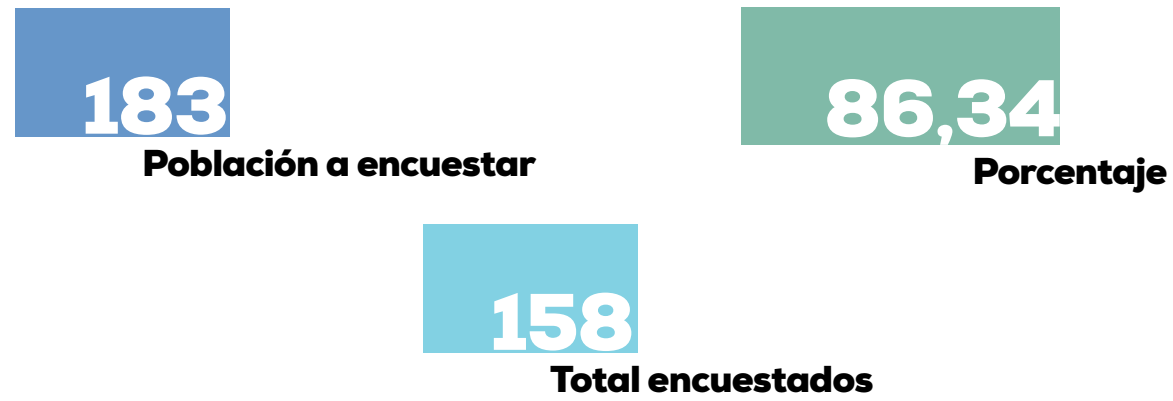
- 1- Asamblea de Accionistas
- 2- Presentación anual del reporte de sustentabilidad
- 3- Memoria y estados contables



Gobierno/Organismos legales

- 1- Registro nacional de envases con mayor cantidad de certificados expedidos para INPET.
- 2- Cumplimiento de requisitos legales. Evaluación periódica mediante auditoría de cumplimiento de principios rectores; el último resultado fue el máximo posible "verde"

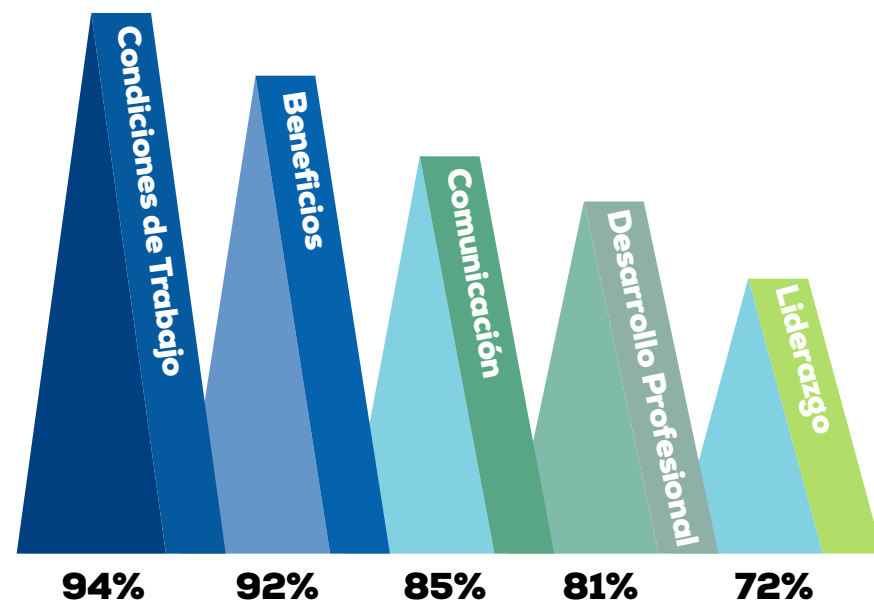
ENCUESTA DE CLIMA 2020



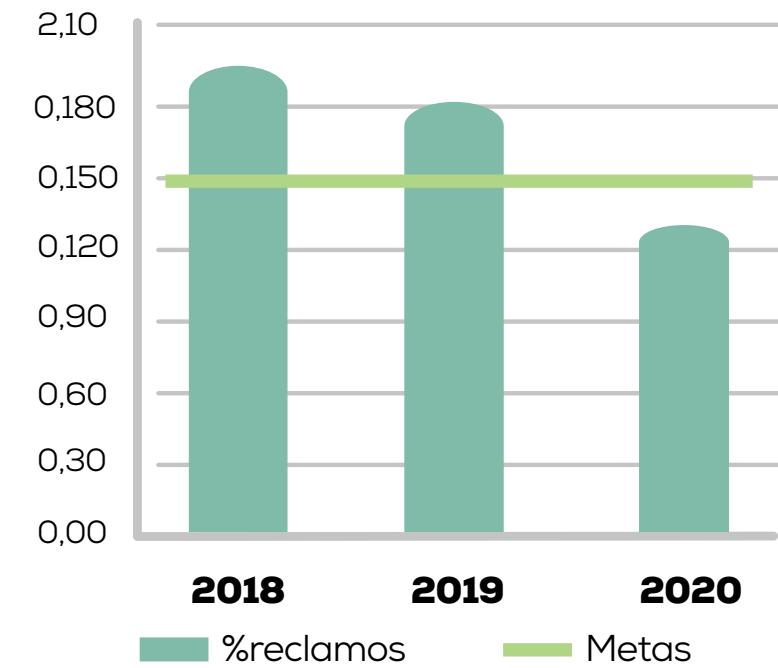
Resultados Encuesta - Por dimensión



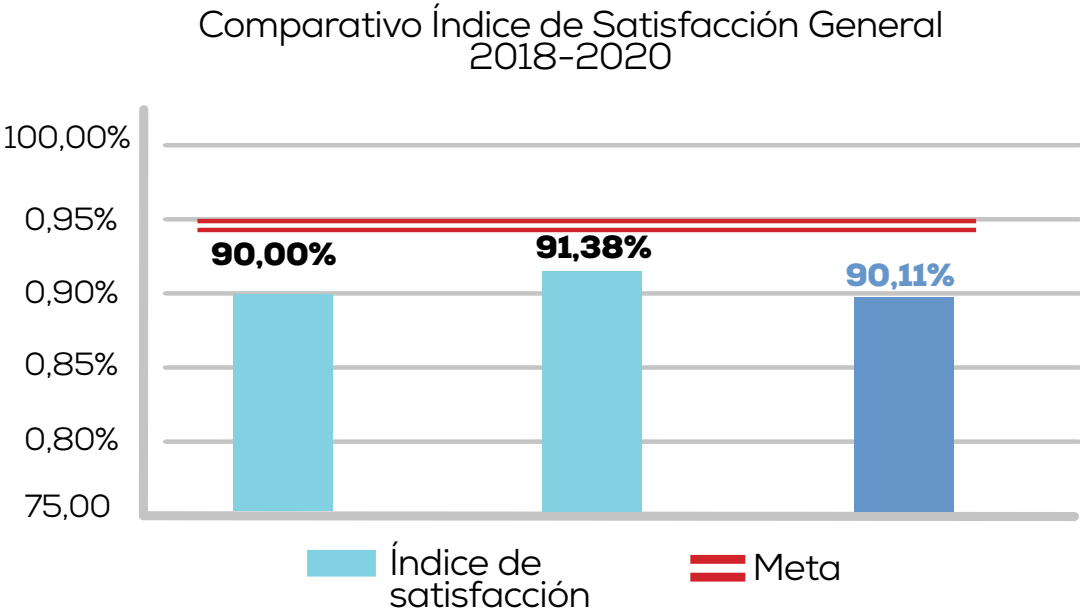
Porcentaje Obtenido - Por dimensión



RETROALIMENTACIÓN CON LOS CLIENTES



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN A LOS CLIENTES



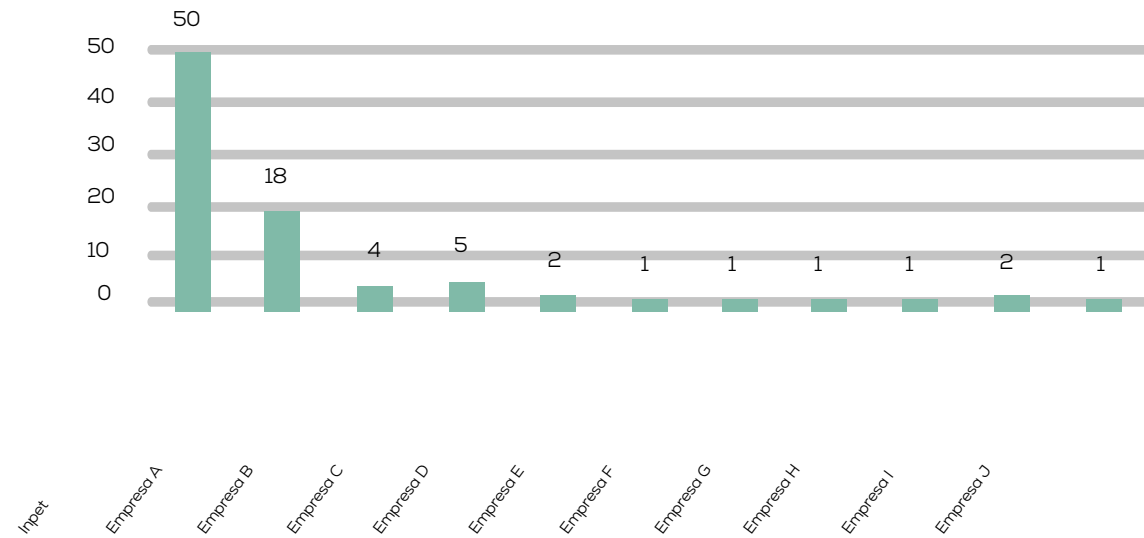
RETROALIMENTACIÓN CON LOS PROVEEDORES

Proveedores Críticos



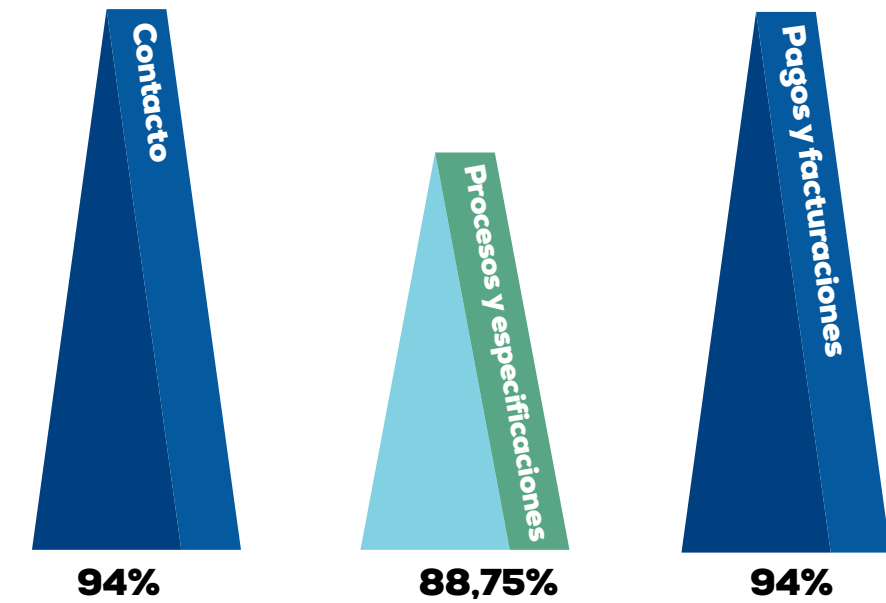
Se establece la segregación de los proveedores críticos, teniendo en cuenta que están relacionados de forma directa al producto y/o al proceso productivo. Los demás proveedores no son considerados para las evaluaciones dentro del Sistema de Gestión de calidad.

RNE RUBRO INPET

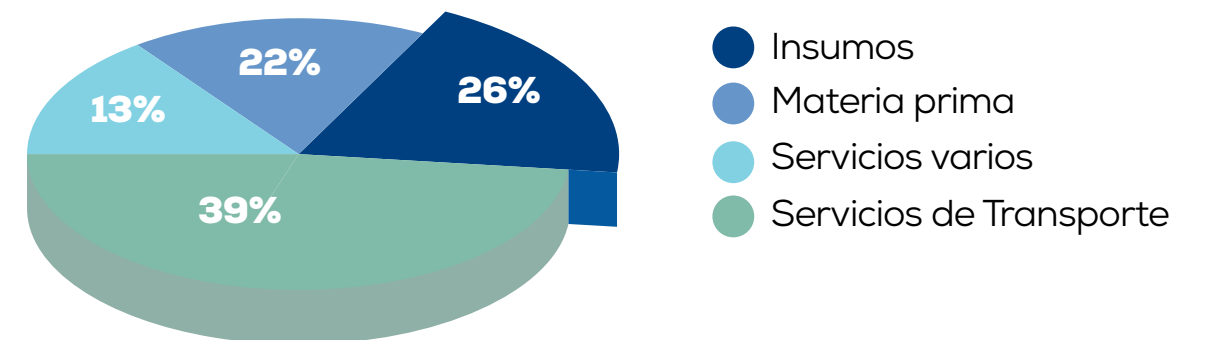


ENCUESTA DE SATISFACCIÓN A PROVEEDORES 2020

% de satisfacción por aspectos



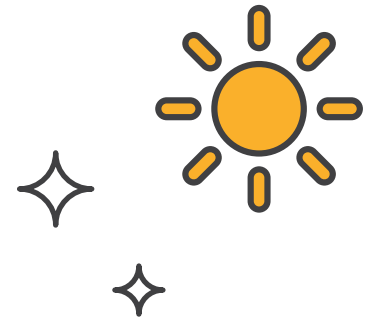
Proveedores Encuentados según el rubro



PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



- 1** FIN DE LA POBREZA
- 3** SALUD Y BIENESTAR
- 4** EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5** IGUALDAD DE GÉNERO
- 8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
- 12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
- 13** ACCIÓN POR EL CLIMA
- 16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
- 17** ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

NUESTROS APORTES A LOS ODS

Desde nuestro rol como empresa de profesionales, tanto desde nuestro propósito estratégico definido, junto con los esfuerzos y acciones internas para alinearnos a ellos, INPET contribuye directa o indirectamente en los siguientes objetivos de desarrollo sostenibles:



DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

Dentro de INPET

Generamos espacios y oportunidades para que nuestros colaboradores tengan una experiencia excepcional.

Fortaleciendo nuestra cultura interna.

Trabajando por la igualdad y equidad.

Invirtiendo en nuestra gente y en tecnología de última generación, lo cual nos permite trabajar a nivel nacional e internacional, con las empresas de mayor eficiencia y transparencia.

Incentivando el pensamiento disruptivo y la generación de espacios de innovación.

Desarrollando a Líderes transformadores para toda la comunidad.

Apuntando al crecimiento económico del país.

Tomando el control de nuestra cadena de suministro, para un consumo responsable.

Tomando el control de nuestra cadena de suministro, para un consumo responsable.

En nuestras comunidades

Trabajando para impulsar el talento humano a nivel profesional.

Comprometiendo a nuestra gente en actividades que tienen impacto social.

Apoyando a la próxima generación a prepararse para los nuevos desafíos de la era de la transformación.

Trabajando con la comunidad para generar un impacto positivo.

Medio Ambiente

Influyendo positivamente en el cambio.

Manejando nuestro propio impacto.

Promoviendo el consumo responsable de nuestros recursos.

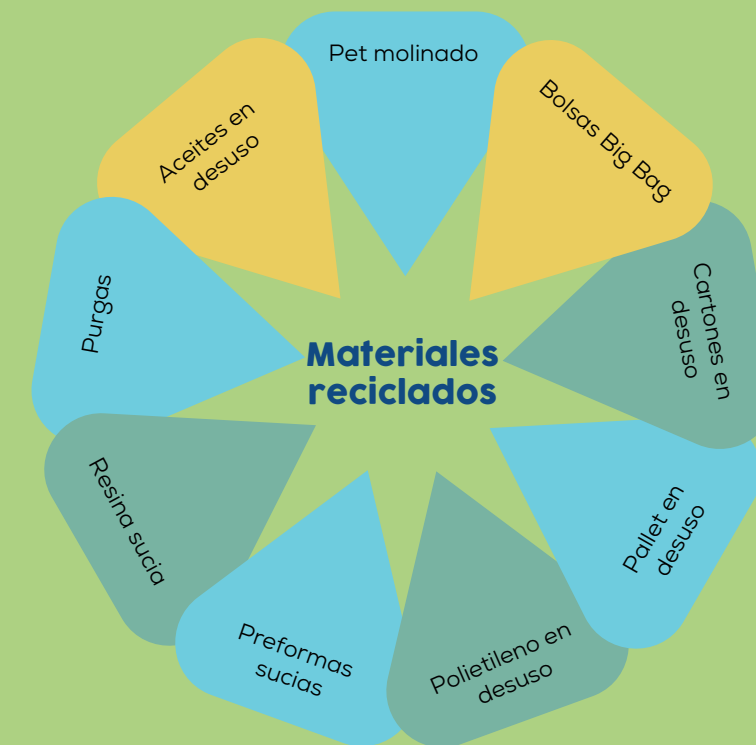
Compras inteligentes con sentido ambiental.

MEDIO AMBIENTE



Reciclar - Reutilizar

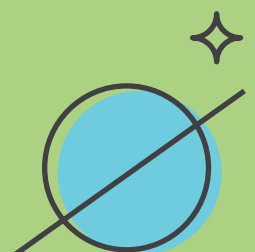
Garantizamos la re incorporación de nuestros residuos post industriales en un 100%, mediante la correcta gestión y separación por tipo de material, para su disposición con recicladores.



Reducir

Reducir el impacto ambiental o indirecto en nuestras operaciones, mediante el aligeramiento de las preformas e incorporando empaques retornables.

Con ésta acción, evitamos la utilización de **119.106 kg.** de cartón y **13.234** pallets de madera en el **año 2020.**

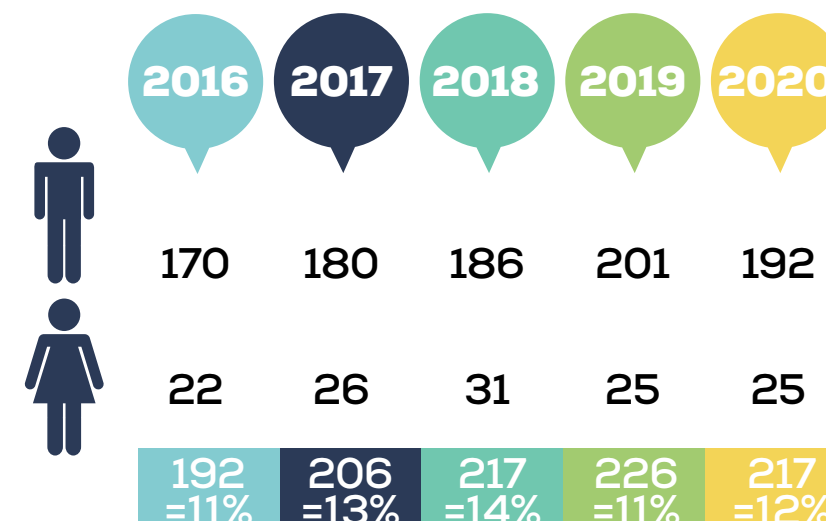


NUESTRO CAPITAL HUMANO

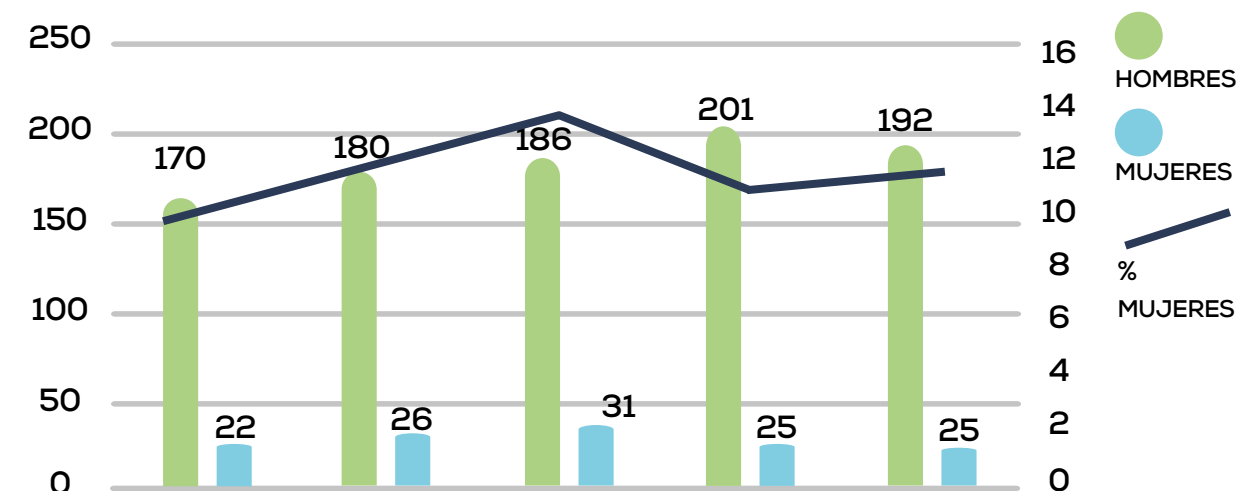
Apoyamos a nuestra gente

En INPET creemos que sólo los equipos de alto desempeño, con apertura a opiniones diferentes y nuevas perspectivas, tendrán éxito en un mercado cambiante y competitivo. Es por ello, que nos esforzamos por crear un entorno donde nuestros colaboradores se sientan y sean valorados, ideando planes de capacitación y desarrollo constante; para que de ésta manera puedan traer nuevas ideas al trabajo y aportar su marca personal a la organización y sus pares.

CANTIDAD POR AÑO



COLABORADORES



CUADRO GERENCIAL

2015	4	4	8
2016	4	4	8
2017	4	4	8
2018	4	4	8
2019	3	4	7
2020	4	4	8

HOMBRES
MUJERES
TOTAL

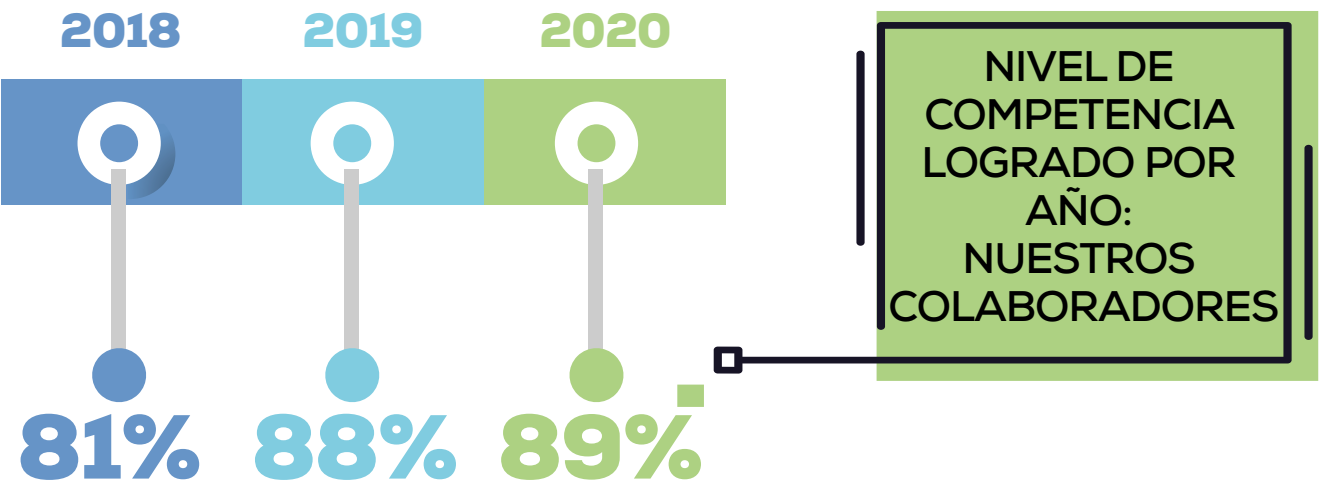


COLABORADORES POR NACIONALIDAD:

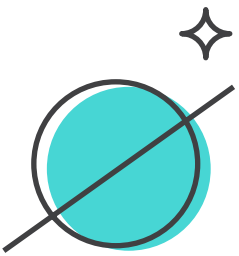


2015	168	1	1	*	1
2016	189	1	1	*	1
2017	203	1	1	*	1
2018	214	1	1	*	1
2019	222	1	1	1	1
2020	213	1	1	1	1

INVERTIMOS EN NUESTROS COLABORADORES



En un futuro altamente competitivo, el mayor regalo que podemos dar a nuestros colaboradores es la formación constante, ayudarles a ser adaptables y a aprender a lo largo de toda su vida. Esto incluye centrarse en incorporar habilidades en el relacionamiento humano, la iniciativa y la autosuficiencia. La creatividad y la innovación, el pensamiento crítico y la resolución de problemas.



CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE NUESTROS COLABORADORES

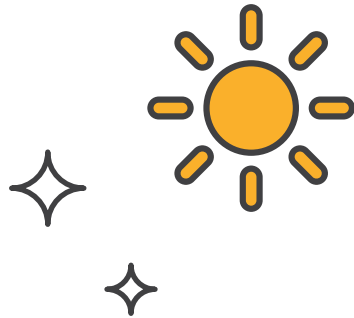
Cuando se abre una posibilidad y evaluamos a nuestro capital humano, otorgamos la oportunidad de que utilicen las habilidades aprendidas, los conocimientos y experiencia ganada siempre con el fin de abordar los desafíos que se presentan en el día a día. El esfuerzo forma parte del crecimiento.

MOVIMIENTOS 2020 - Promociones/traslados

Nº	Nombre y apellido	Cargo Actual		Destino		Tipo
		Cargo	Sección	Cargo	Sección	
1	Marcelo Torales	Ayudante de inyectado soplado	Inyectado soplado	Operador Calificado de Soplado	Soplado	Promoción
2	Rodrigo Cuevas	Encargado de contabilidad	Contabilidad	Jefe de contabilidad de gestión y costos	Contabilidad	Promoción
3	Josè Oruè	Encargado de SIG	Dirección de negocios	Gerente de producción logística	Producción	Promoción
4	Luis Jara	Coordinador de abastecimiento planta	Logística	Jefe de operaciones	Logística	Promoción
5	Cesar Barrios	Ayudante de inyectado soplado	Inyectado soplado	Analista de calidad	Calidad	Promoción
6	Feliciano Rodríguez	Auxiliar de inspección	Calidad	Analista de inyectado soplado	Inyectado soplado	Traslado



CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE NUESTROS COLABORADORES:



BECAS

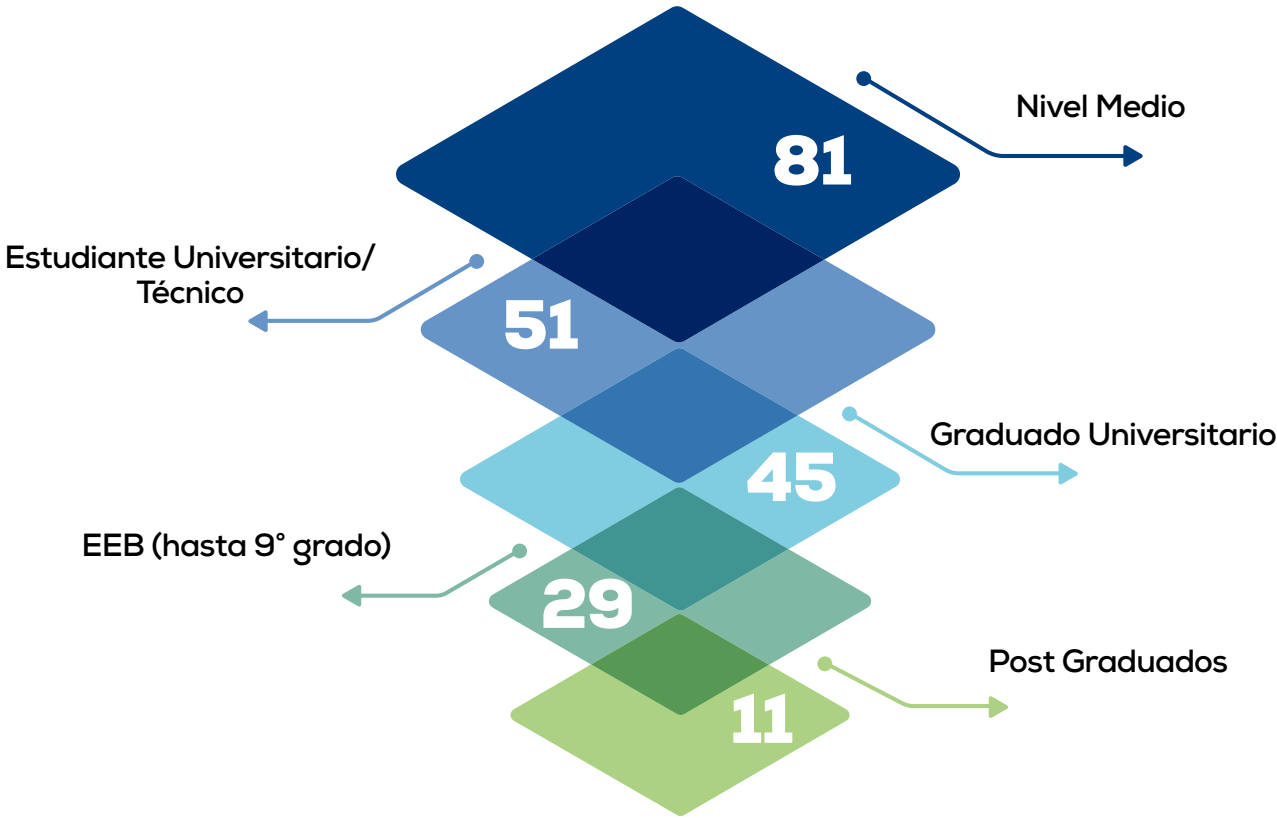
1
2
3
4

NOMBRE Y APELLIDO	CARRERA
Lisa Martínez	Maestría
Laura Ganci	Maestría en Auditoría Contable y Tributación
Rodrigo Cuevas	Maestría en Auditoría Contable y Tributación
Luis Román	Ingeniería Industrial

Carreras culminadas Sin novedades 2020.

Colaboradores por formación	2016	2017	2018	2019
EEB (hasta 9° grado)	30	29	29	29
Nivel Medio	86	76	81	81
Estudiante Universitario/Técnico	56	53	56	63
Graduado Universitario	43	39	41	43
Post Graduados	3	9	10	10

2020

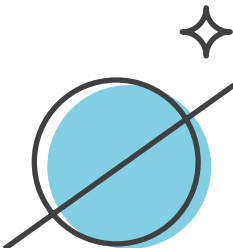


PASANTIA

En INPET abrimos las puertas a los jóvenes estudiantes que aplican para poner en práctica sus conocimiento y habilidades, creemos que es sumamente importante colaborar en la obtención de experiencia de campo, para que en el futuro accedan con más facilidad a las oportunidades laborales.

2020

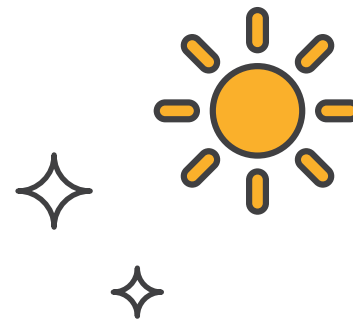
N°	NOMBRE	CARRERA	SECTOR DE PASANTÍA	INSTITUCIÓN
1	César Álvarez	Técnico Superior en electrónica general	Mantenimiento de servicios	SNPP



CAPACITACIONES Y ENTRENAMIENTOS



N°	Cursos	Participantes	Horas
1	Nuevas Técnicas de Ventas	3	8
2	Primeros Auxilios	66	8
3	Charla "El Cancer"	9	1
4	Charla "Colesterol, Hipertensión y Salud mental"	27	1
5	Charla "Cáncer de mama"	6	1
6	Charla: Salud en el Trabajo y Prevención del Cancer de Prostata	13	1
7	Charla: Nutrición Saludable	19	2
8	Curso de actualización Norma ISO 22000:2018 y Requisitos Adicionales FSSC 22000 V.5.	25	6
9	Capacitacion KEY User PP	8	6
10	Cuidados y Buenas Practicas COVID-19	144	9
11	NIF Aplicables al Mercado de Valores	1	60
12	Charla Uso Correcto de Extintores	24	4
13	Analisis de Riesgo	32	9
14	Programa de Prevención para Brigadistas	15	2
15	Especialista en Comercio Internacional	66	8
16	Control de Plagas	32	2
17	Funcionamiento básico y mantenimiento de Chillers	13	1
18	Funcionamiento básico y mantenimiento de sec-adores MP y Moldes	15	2
19	Conocimiento de equipos deshumidificadores	3	1
20	Buenas Prácticas de Manufactura	50	17
21	Política de Calidad e Inocuidad	99	18
22	Guia de defectos preformas /GUD-GCA-001	27	4
23	Procedimiento de Producto No Conforme/PIN-GCA-001	27	4
24	Procedimiento de Producto No Conforme/PIN-GCA-001	20	12



Total de personas capacitadas
2020

677



Total de cursos realizados

24



Total horas destinadas a
capacitaciones de SSO

25



Total horas destinadas a
capacitaciones/charlas de Salud

6



Desarrollo de competencias

180



Total horas de capacitación

211





RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA

Reconocemos que nuestra gente contribuye al éxito de la Organización, su rol en el logro de los objetivos es invaluable por lo que buscamos garantizar su bienestar constante, brindando el apoyo necesario desde una perspectiva multidimensional que incluye PERSONA-FAMILIA -TRABAJO. La pandemia del Coronavirus, claramente se convirtió en el evento de mayor impacto social de los últimos tiempos, por lo que esto nos obligó a redefinir nuestros objetivos para enfocarnos en mantener el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores, ya que éstos constituyen el eje clave para la continuidad de nuestras operaciones.



Actividades desarrolladas desde nuestro Programa IMPULSÁTE en convenio con la Fundación Paraguaya – Modalidad Virtual:



-“Formación ética basada en valores” con ejes temáticos en: Relaciones familiares, Conexión y Comunicación con los hijos, Influencia de la Tecnología y sus riesgos, Valores familiares.



-“Taller de Crianza Positiva” dirigido a madres y padres con hijos de entre 06 - 11 años.



-“Salud y Bienestar en Tiempos de COVID”.



-“Evaluación de Stress Ocupacional”.



-“Asistencia Psicológica”.



-“Buenas Prácticas sobre el cuidado de la salud mental en el trabajo”.



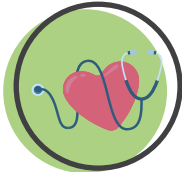
-“Seminario – Ruta de Apoyo ante casos de violencia contra la Mujer”.

CALIDAD DE VIDA DE NUESTROS COLABORADORES

ACTIVIDADES CON FOCO EN LA SALUD DE NUESTROS COLABORADORES



-“Prevención del Cáncer”.



-“Charla sobre colesterol, hipertensión y salud mental”.



-“Conversatorio para Prevención del Cáncer de Mama”.



-“Salud en el trabajo y Prevención del Cáncer de Próstata”.

-“Primeros Auxilios”.



-“Cuidados y Buenas Prácticas para la Prevención del COVID-19”.



-“Uso correcto de extintores”.



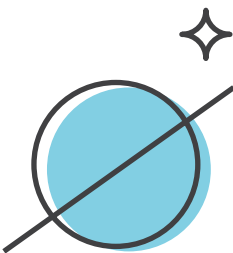
-“Programa de Prevención para Brigadistas”.



-“Control de Plagas”.



ACTIVIDADES CON FOCO EN LA SEGURIDAD OCUPACIONAL



CALIDAD DE VIDA DE NUESTROS COLABORADORES

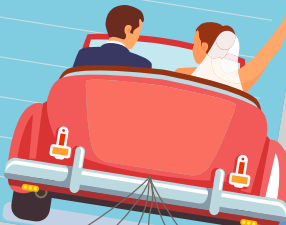
AUXILIO FINANCIERO

- En el año 2020, fueron beneficiados un total de 10 colaboradores, quienes adicionalmente recibieron capacitaciones en Finanzas Personales y Asesoramiento Financiero.



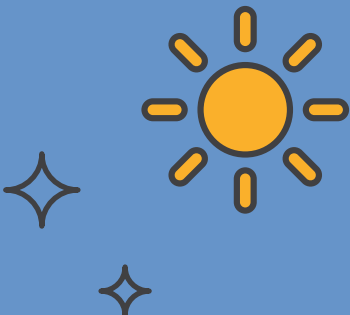
MATRIMONIO

Otorgamos 2 días libres remunerados por matrimonio, adicional a lo legalmente establecido.



NACIMIENTO

Un total de 17 colaboradores fueron beneficiados con una Bonificación equivalente a 10 jornales mínimos por el nacimiento de su hijo/a.



N°	LEGAJO	COLABORADOR	SECCIÓN	FECHA	MOTIVO	NOMBRE DE PAREJA
1	740	Hugo Gamecho	Compras	21/09/2020	Permiso por matrimonio	Amanda Carolina Delgado Olmedo
2	743	Enzo Álvarez	Inyección	05/12/2020	Permiso por matrimonio	Zunilda Silvero

NACIMIENTOS

Legajo	Colaborador	Sección	Mes	Nombre del bebé	Fecha de Nacimiento
1 756	Ulyses Fernandez	Inyección	Enero	Victor Enrique Fernandez Ruiz Diaz	16-ene.-20
2 692	Carlos Garcia	Inyección	Febrero	Dalia Micaela Garcia Rodriguez	25-feb.-20
3 693	Orlando Zorrilla	Inyección	Marzo	Elena Zorrilla Fernandez	10-mar.-20
4 253	Julio Daniel Morales	Ingenieria	Marzo	Ferran Morales	18-mar.-20
5 761	Jorge Delgado	Inyectosoplado	Abril	Emily Isabella Delgado Franco	8-abr.-20
6 655	Roque Hermosilla	Logística	Abril	Zoe Ayelen Hermosilla Cubilla	30-abr.-20
7 563	Anibal Cardozo	Mantenimiento de Servicios	Julio	Thais Marialuna Cardozo Talavera	18-jul.-20
8 292	Luis Morel	Inyección	Agosto	Eric Ryan Morel Maldonado	23-ago.-20
9 697	Francisco Ruiz Diaz	Soplado	Agosto	Elian Josue Ruiz Diaz Sanchez	29-ago.-20
10 645	Florencio Gonzalez	Inyección	Setiembre	Joaquin Emmanuel Gonzalez Otazu	23-sep.-20
11 643	Hugo Talavera	Logística	Setiembre	Jonathan Isaac Talavera Benitez	23-sep.-20
12 753	Diego Britez	Inyección	Octubre	Emigdio Emmanuel Britéz Ozuna	3-oct.-20
13 750	Luis Duarte	Calidad	Octubre	Ana Milagros Duarte Osorio	7-oct.-20
14 437	Jorge Gonzalez	Soplado	Octubre	Ian Josué González Rodríguez	18-oct.-20
15 711	Lorenzo Arriola	Ingenieria	Octubre	Milagro Ysabel Arriola Quinonez	21-oct.-20
16 758	Cristhian Davalos	Ingenieria	Octubre	Cristhian Daniel Davalos Coronel	28-oct.-20
17 713	Marcelo Torales	Soplado	Diciembre	Gonzalo Abraham Torales Rodriguez	28-dic.-20



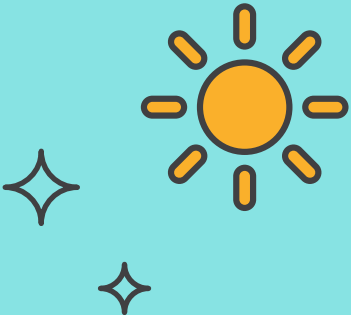
Hijo de Florencio González



Hijo de Diego Britez



Hijo de Hugo Talavera



SOLIDARIDAD

FALLECIMIENTOS

- En el año 2020, un total de 10 colaboradores fueron beneficiados con 5 días libres remunerados más un bono adicional, el cual es asignado por el fallecimiento de parientes directos de los colaboradores.



DONACIÓN DE SANGRE

¡Donar sangre es donar vida! es por ello que todos los colaboradores cuentan con 1 día libre remunerado al año para dicha causa. En el 2020, 4 colaboradores han usufructuado dicho beneficio.



COLABORACIÓN ENTRE COMPAÑEROS

Desde siempre, INPET se caracterizó por fomentar la solidaridad en el entorno laboral. Creemos que la capacidad de ser generoso y estar comprometido con el resto de los compañeros, hará que nuestros colaboradores crezcan como personas. En el año 2020, 13 colaboradores han recibido colaboración por diferentes situaciones de emergencia.



COLABORADORES QUE DONARON SANGRE

Jorge Agüero – Finanzas.
Carlos Sosa – Inyección.
Pedro Aveiro – Soplado.
Francisco Cristaldo – Calidad.



EDUCACIÓN DIAS LIBRES

- El estudio es esencial, INPET entiende la necesidad de otorgar días libres remunerados para todos los colaboradores que se encuentren cursando una carrera universitaria y/o técnica. En total se otorga 10 días libres al año a cada estudiante, para la preparación previa a sus exámenes.



AYUDA ESCOLAR

INPET otorga una ayuda escolar, la cual consiste en una remuneración por cada hijo que se encuentra dentro de la franja escolar. En el año 2020, fueron beneficiados un total de 156 niños, niñas y adolescentes.



OTROS BENEFICIOS



222 colaboradores accedieron al Plus otorgado por el Día del Trabajador.

Plus de Reyes, 229 colaboradores fueron beneficiados.



Por los trabajos realizados durante la Navidad y el Año Nuevo, un total de 74 colaboradores han accedido a un Plus determinado por la Empresa, en compensación al compromiso asumido por los mismos.

Promoviendo siempre la seguridad y buscando la comodidad de los colaboradores, INPET ofrece 2 servicios simultáneos de transporte nocturno diario, con el fin de asegurar que los colaboradores de dicho turno, lleguen tranquilos y cómodos a sus hogares, al culmino de su jornada laboral.



Con el propósito de garantizar la adecuada alimentación, INPET cuenta con un comedor donde cada colaborador recibe bono alimenticio pagado por cada día trabajado.

ESPARCIMIENTO Y CONMEMORACIONES

Semana Santa

La Semana Santa es un tiempo para reflexionar y a la vez compartir tiempo con los seres queridos, es por ello que en INPET promovemos actividades tradicionales como la ya conocida "Chipa Apo", que consiste en obsequiar a cada colaborador una canasta con todos los insumos necesarios para su preparación, en compañía de la familia.



Día de la Madre

Consideramos que las madres son el pilar esencial en la estructura familiar, ya que cumplen un rol determinante en el proceso evolutivo de las personas que conforman un hogar, es por ello que en INPET las homenajeamos en su día.

Día del Padre

El rol paterno ejerce una figura protectora, aporta seguridad y cohesión al sistema familiar y en reconocimiento a su incansable esfuerzo diario, homenajeamos a todos los padres con lindos obsequios.



Entrega de la Leche

En el mes de Junio, en conmemoración al Día Internacional de la Leche, todos los colaboradores reciben una caja de leche para compartirlo con su familia.

ESPARCIMIENTO Y CONMEMORACIONES

San Juan Modo Covid

En conmemoración a las fiestas tradicionales de San Juan, INPET organizó un concurso familiar en modo covid-19, uniendo la tradición y gastronomía. La actividad consistió en realizar juegos y comidas típicas con toda la familia, y finalmente el comité organizativo realizó una votación para elegir a los ganadores del concurso según la categoría de participación.



Día del Amistad

El vínculo de la amistad favorece a la creación de relaciones duraderas, en el trabajo ayuda a que los grupos sean más empáticos y unidos, fomenta el trabajo en equipo y la solidaridad entre compañeros. Para honrar su importancia, se realizó el tradicional amigo invisible entre sectores, eligiendo así, al mejor "compa-amigo".



Cumpleaños

Cada colaborador, en el día de su cumpleaños, es agasajado mediante los diferentes canales de comunicación disponibles y reciben un obsequio.



Karai Octubre

El último día del mes de Setiembre, cada colaborador recibe una bolsa con viveres para recibir con abundancia al mes de Octubre.



Obsequio Familiar de Fin de Año

Como consecuencia de la pandemia, en el año 2020 la Empresa debió preservar la salud de todos sus colaboradores, pero de igual manera el cierre de un periodo difícil debía festejarse, por lo que se optó por reconocer y obsequiar de manera doble a todos los colaboradores, por su esfuerzo y dedicación en tiempos difíciles.



CAMPAÑAS DE SALUD

La prevención y promoción de la Salud, ha sido uno de los focos más importantes en INPET a lo largo del año 2020, igualmente se ha trabajado con mucha fuerza en la concientización y la importancia de tomar las medidas necesarias para evitar la propagación del virus y preservar la salud de nuestros colaboradores y sus familias.

Entrega de Jabones



Entrega de Tapabocas reutilizable



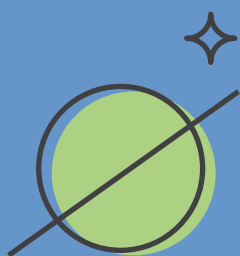
Charlas



CAMPAÑAS DE DONACIÓN

Entre los meses de Agosto y Octubre del 2020, nuestro país sufrió una ola de sequía y quema inconsciente de pastizales, como consecuencia de las mismas, se reportaron más de 12.000 focos de incendio e igualmente, muchas vidas estuvieron en riesgo. El trabajo incansable de los bomberos ha sido esencial en esta lucha, quienes con su esfuerzo y dedicación lograron proteger del fuego y sus daños, a miles de compatriotas. INPET, comprometido con la comunidad realizó una donación de más de 500 productos de necesidad a los Bomberos Voluntarios (agua mineral, bebidas isotónicas, barra de cereal y caramelos) en colaboración con la lucha.





Ruta Transchaco, km 15
Mariano Roque Alonso, Paraguay
Teléfonos: (595-21) 752 820/21
FAX: (595-21) 750 325
www.inpet.com.py